

部门整体支出绩效自评指标表（有专项）（部门自评项）

年度：2025年度											
单位基本情况											
单位名称	广东石油化工学院		财供人数（编制总数）合计： 1217 行政（参公）编制数小计： 公益一类编制数小计： 公益二类编制数小计： 1217					财政事权数量：		下属单位数量： 0	
年度 总目标	任务1：确保年度学校高等教育事业发展各项指标顺利完成，聚焦“申博改大”目标，实施四大战略，圆满收官“十四五”。						完成 情况	任务1：本年度，学校坚决贯彻省委、省政府关于“保重点、保民生、保运行”的决策部署，面对财政收支平衡压力，统筹各类资金资源，确保了部门整体支出的平稳运行，年度各项事业发展规划目标圆满完成。（一）“保重点”精准发力，核心指标实现历史性突破。学校2025-2026年度U.S. News&WorldReport全球最佳大学排名1706位。特别要指出的是，学校在2024年底成功获批为博士学位授予立项建设单位后，2025年全面转入高标准建设阶段，扎实推进各项申博指标攻坚，这是“十四五”规划和高水平理工科大学建设的重大标志性成果，办学层次实现历史性跨越。（二）“保运行”规范高效，收支结构持续优化。2025年学校总收入103,181万元，比2024年的总收入98,002万元增加5.28%。学校总支出98,030万元，比2024年的总支出98,877万元减少0.86%。在严格落实“过紧日子”要求下，支出结构持续调整优化，其他资本性支出同比增长15.29%，重点保障了西城校区图书馆工程开工及校园基础设施修缮。这体现了学校加大了条件建设力度，保障向重点事业和内涵建设倾斜，各项事业发展稳中有进。（三）坚持“保民生”原则，优先保障刚性支出。全年统筹安排工资福利资金，较上年增加1200 万元，增幅2.23%。面对当前财政紧平衡的严峻形势，学校既牢牢守住保工资、保运转、保基本民生底线，又稳步提升教职工待遇，实现整体平稳运行，成效来之不易（四）育人成效显著提升，服务社会能力增强。招生就业工作成效显著，2025年共招录新生7188人，生源质量稳步提升；积极拓展就业渠道，毕业生最终毕业去向落实率达94.91%，高质量就业人数显著增加，有力服务了区域经济社会发展。实施资助育人，发放各类资助金3900多万元，切实保障了家庭经济困难学生的成长成才。			
	任务2：重点保障高水平理工科建设任务、新一轮本科教育教学审核评估整改提升及博士学位授予立项建设单位建设任务完成。							任务2：（一）教学成果奖实现历史性突破。学校首获省教学成果奖特等奖，实现本科教育、研究生教育、基础教育、职业教育成果奖全覆盖，一等奖数及总获奖数均创历史新高，学校作为第一完成单位获奖17项，其中本科类12项（特等奖1项，一等奖4项）、研究生类3项；新增4门国家级一流本科课程（总数8门），学前教育专业完成教育部师范类专业二级认证，获批为广东省公费师范生培养点。（二）创新型人才培养质量持续提升。获第十八届“挑战杯”省赛决赛一等奖4项，获中国国际大学生创新大赛省赛银奖2项，获全国大学生电子设计竞赛国赛一等奖等国家级奖项90多项，十三年蝉联大学生化工设计竞赛全国总决赛一等奖；2025届毕业生最终毕业去向落实率94.91%，435人考取研究生，312人入职三大石油石化央企和国家电网，49人入选西部计划和“百千万工程”专项行动。（三）第六轮学科建设高位推进。工程科学、化学、环境/生态学3个ESI全球前1%学科排名稳中有升，其中工程科学首进ESI全球排名前5%，计算机科学、材料科学ESI接近度分别达107.82%、95.96%；4个学科入选U.S. News世界大学学科排名，高质量编制博士学位授予单位建设规划并提交省学位办。（四）教育家精神铸魂强师行动成效凸显。2人获评南粤优秀教师，20人次入选全球前2%顶尖科学家榜单，1人入选英国皇家化学会会士；新增博士67人，博士教师占比53%；华南理工大学新一轮“组团式”人才帮扶扎实开展，出台5项师德师风制度，大力加强辅导员和思政课教师队伍建设。（五）有组织科研工作取得多点突破。首次获省自然科学奖二等奖，首次承担500万元以上横向科研项目，首项国家自然科学基金重点项目通过结题验收；另获省科技进步奖二等奖2项、国家自然科学基金8项；获授权发明专利42件；学报首次被美国化学文摘社（CAS）数据库收录；“南方能源区域国别研究基地”入选省普通高校人文社科重点研究基地，粤港澳大湾区绿色石化产业技术研究院（广州总部）正式启用。（六）研究生教育取得新成效。获第十九届“挑战杯”专项应用赛国赛一等奖（研究生类）等省级以上奖项12项；录取全日制硕士研究生188人；电子信息、材料与化工、资源与环境3个学位点全票通过教育部专项合格评估；新增联合培养研究生基地13个（其中省级3个），获批省研究生教育创新计划项目18项。（七）学生工作持续加强。优化提升学生工作“一体化、全覆盖、一站式”信息化系统，组建校院两级学风检查组开展106次检查；打造心理健康“阳光工程”，获省高校心理健康教育先进集体；4人获中国石油教育学会首届辅导员大赛一等奖；抓好招生就业工作，招录2025级新生7188人，走访企业574家，为1299名毕业生申领求职创业补贴389.7万元。（八）对外交流合作拓展新空间。积极推动与国（境）外高水平大学交流合作，出访新加坡南洋理工大学、英国林肯大学等高校；与西英格兰大学（布里斯托）、台湾玄奘大学签署合作备忘录，与澳门科技大学续签合作协议；做好校友工作，召开全国各地校友会会长会议，基金会新设570万元师生奖励项目。			
	任务3：严格控制一般性支出，优化支出结构，确保学校正常运行和可持续地健康发展，推进西城校区二期工程建设。							任务3：（一）严控一般性支出，厉行节约成效显著。2025年商品和服务支出同比下降12.46%，“三公”经费总支出降幅超过32%，通过强化预算绩效管理，切实将有限的资金用在刀刃上。（二）优化支出结构，重点建设保障有力。其他资本性支出同比增长15.29%，资金重点投向基础设施建设和教学科研条件改善领域。（三）基建项目有序推进，办学条件持续改善。西城校区图书馆建设工程顺利奠基开工，完成了西城校区21-22#学生宿舍的验收交付工作，并实施了多个校园修缮项目，校园基础条件得到进一步改善，为学校“申博改大”和高质量发展提供了坚实的物质保障。			
指标评分表											
一级指标	二级指标	三级指标	指标完成（ % ）	指标完成情况、未达标原因、改进措施		指标解释	范围	评价标准	数据来源	参考佐证材料 （说明：本栏佐证材料供参考，部门只要能证明对应指标即可，无关不用提供。）	备注

指标评分表										
一级指标	二级指标	三级指标	指标完成（%）	指标完成情况、未达标原因、改进措施	指标解释	范围	评价标准	数据来源	参考佐证材料 （说明：本栏佐证材料供参考，部门只要能证明对应指标即可，无关不用提供。）	备注
履职效能	整体效能	部门整体绩效目标成本指标完成情况	100%	2025年，学校严格执行预算管理，强化成本管控，整体运行成本稳中有降，支出结构持续优化。学校严格执行“过紧日子”要求，成本控制成效显著。 在全年总收入同比增长5.28%（达10.32亿元）的背景下，全年总支出9.80亿元，同比下降0.86%。一般性支出大幅压减，商品和服务支出减少2542万元，降幅为11.62%。主要原因是学校2025年严格执行预算从紧、执行从严，保重点、保民生的原则，严控一般性支出，优化支出结构。主要减少的项目有（1）培训费减少752万元；（2）办公费减少319万元；（3）差旅费减少127万元，（4）物业管理费减少179万元；（5）维修维护费减少210万；（6）其他交通费用减少360万元，（7）专用材料费减少117万元；（8）其他商品服务支出减少454万元。根。二、2025年“三公”经费总支出降幅超32%，所有可比项目均实现下降，体现2025年度严格贯彻落实中央“过紧日子”的要求，加强控制，严格审批相关支出。“三公”经费整体管控水平较高，厉行节约工作成效显著。2025年会议费支出为84万元，比2024年减少27万元。三、2025年会议费减少主要（1）会议费预算减少；（2）本年度继续严格贯彻落实中央“过紧日子”的要求，出台了会议费报销相关文件进一步加强控制，严格审批会议经费支出。四、构建流程规范、高效便捷、权责清晰的“采购一体化”体系，完成招标采购项目420项，总预算1.05亿元，节约金额1289万元，节约率12.3%。	反映年度预算编制时确定的部门整体预算绩效目标中成本指标完成情况。	本级+专项	部门在此过程中，逐个分析指标完成情况，对于未完成的指标，以及完成值与目标值差距显著过大的指标，需深入剖析导致未达成或完成率过大的根本原因。此外，部门还需明确指标完成情况所涉及的相关资料，以及指标完成值的取数口径，确保整个分析过程的数据来源清晰、依据充分。 （完成率60%以下为不及格；完成率高于150%的属于目标值差距过大）	部门自评项，部门自行列表统计，并提供佐证材料。	1. 部门整体支出绩效目标申报表、年度工作计划等能够佐证目标具体要求的文件和材料特别是绩效目标以百分比形式呈现的，要提供年度计划的任务数量要求。 2. 工作总结、工作报告、统计数据、国家和部委考核结果等能够证明各个绩效目标实现情况的文件和材料； 3. 人大、审计厅等部门对单位贯彻落实国家重大决策部署情况出具的绩效评价报告、审计报告等。 4. 《部门整体支出绩效指标完成情况表》（见附件）	
		部门整体绩效目标产出指标完成情况	100%	2025年度贯彻落实全国教育大会精神和省委“1310”具体部署，锚定“申博改大”目标，大力实施“创新发展、协调发展、内涵发展、特色发展”四大战略，大力推进“AI+石油化工”“AI+人文社科”以及政产学研用融合发展，“十四五”规划圆满收官，努力推动“十五五”开好局起好步，奋力推进高水平理工科大学建设再创新局面。 学校2025-2026年度U.S. News&WorldReport全球最佳大学排名1706位。特别要指出的是，学校在2024年底成功获批为博士学位授予立项建设单位后，2025年全面转入高标准建设阶段，扎实推进各项申博指标攻坚，这是“十四五”规划和高水平理工科大学建设的重大标志性成果，办学层次实现历史性跨越。2025年学校总收入103,181万元，比2024年的总收入98,002万元增加5.28%。学校总支出98,030万元，比2024年的总支出98,877万元减少0.86%。在严格落实“过紧日子”要求下，支出结构持续调整优化，其他资本性支出同比增长15.29%，重点保障了西城校区图书馆工程开工及校园基础设施修缮。这体现了学校加大了条件建设力度，保障向重点事业和内涵建设倾斜，各项事业发展稳中有进。招生就业工作成效显著，2025年共招录新生7188人，生源质量稳步提升；积极拓展就业渠道，毕业生最终毕业去向落实率达94.91%，高质量就业人数显著增加，有力服务了区域经济社会发展。实施资助育人，发放各类资助金3900多万元。	反映年度预算编制时确定的部门整体预算绩效目标中产出指标完成情况。	本级+专项	部门在此过程中，逐个分析指标完成情况，对于未完成的指标，以及完成值与目标值差距显著过大的指标，需深入剖析导致未达成或完成率过大的根本原因。此外，部门还需明确指标完成情况所涉及的相关资料，以及指标完成值的取数口径，确保整个分析过程的数据来源清晰、依据充分。 （完成率60%以下为不及格；完成率高于150%的属于目标值差距过大）	部门自评项，部门自行列表统计，并提供佐证材料。		
		部门整体绩效目标效益指标完成情况	100%	（一）教学成果奖实现历史性突破。学校首获省教学成果奖特等奖，实现本科教育、研究生教育、基础教育、职业教育成果奖全覆盖，一等奖数及总获奖数均创历史新高，学校作为第一完成单位获奖17项，其中本科类12项（特等奖1项，一等奖4项）、研究生类3项；新增4门国家级一流本科课程（总数8门），学前教育专业完成教育部师范类专业二级认证，获批为广东省公费师范生培养点。（二）创新型人才培养质量持续提升。获第十八届“挑战杯”省赛决赛一等奖4项，获中国国际大学生创新大赛省赛银奖2项，获全国大学生电子设计竞赛国赛一等奖等国家级奖项90多项，十三年蝉联大学生化工设计竞赛全国总决赛一等奖；2025届毕业生最终毕业去向落实率94.91%，435人考取研究生，312人入职三大石油石化央企和国家电网，49人入选西部计划和“百千万工程”专项行动。（三）第六轮学科建设高位推进。工程科学、化学、环境/生态学3个ESI全球前1%学科排名稳中有升，其中工程科学首进ESI全球排名前5%，计算机科学、材料科学ESI接近度分别达107.82%、95.96%；4个学科入选U.S. News世界大学学科排名，高质量编制博士学位授予单位建设规划并提交省学位办。（四）教育家精神铸魂强师行动成效凸显。2人获评南粤优秀教师，20人次入选全球前2%顶尖科学家榜单，1人入选英国皇家化学会会士；新增博士67人，博士教师占比53%；华南理工大学新一轮“组团式”人才帮扶扎实开展，出台5项师德师风制度，大力加强辅导员和思政课教师队伍建设。（五）有组织科研工作取得多点突破。首次获省自然科学奖二等奖，首次承担500万元以上横向科研项目，首项国家自然科学基金重点项目通过结题验收；另获省科技进步奖二等奖2项、国家自然科学基金8项；获授权发明专利42件；学报首次被美国化学文摘社（CAS）数据库收录；“南方能源区域国别研究基地”入选省普通高校人文社科重点研究基地，粤港澳大湾区绿色石化产业技术研究院（广州总部）正式启用。（六）研究生教育取得新成效。获第十九届“挑战杯”专项应用赛国赛一等奖（研究生类）等省级以上奖项12项；录取全日制硕士研究生188人；电子信息、材料与化工、资源与环境3个学位点全票通过教育部专项合格评估；新增联合培养研究生基地13个（其中省级3个），获批省研究生教育创新计划项目18项。（七）学生工作持续加强。优化提升学生工作“一体化、全覆盖、一站式”信息化系统，组建校院两级学风检查组开展106次检查；打造心理健康“阳光工程”，获省高校心理健康教育先进集体；4人获中国石油教育学会首届辅导员大赛一等奖；抓好招生就业工作，招录2025级新生7188人，走访企业574家，为1299名毕业生申领求职创业补贴389.7万元。（八）对外交流合作拓展新空间。积极推动与国（境）外高水平大学交流合作，出访新加坡南洋理工大学、英国林肯大学等高校；与西英格兰大学（布里斯托）、台湾玄奘大学签署合作备忘录，与澳门科技大学续签合作协议；做好校友工作，召开全国各地校友会会长会议，基金会新设570万元师生奖助项目。	反映年度预算编制时确定的部门整体预算绩效目标中效益指标完成情况。	本级+专项	部门在此过程中，逐个分析指标完成情况，对于未完成的指标，以及完成值与目标值差距显著过大的指标，需深入剖析导致未达成或完成率过大的根本原因。此外，部门还需明确指标完成情况所涉及的相关资料，以及指标完成值的取数口径，确保整个分析过程的数据来源清晰、依据充分。 （完成率60%以下为不及格；完成率高于150%的属于目标值差距过大）	部门自评项，部门自行列表统计，并提供佐证材料。		

指标评分表										
一级指标	二级指标	三级指标	指标完成（%）	指标完成情况、未达标原因、改进措施	指标解释	范围	评价标准	数据来源	参考佐证材料 （说明：本栏佐证材料供参考，部门只要能证明对应指标即可，无关不用提供。）	备注
	专项效能	专项资金绩效完成情况	90%	本年度省级各专项资金总支出执行进度86.67%，为学校“申博改大”及高水平理工科大学建设各项任务的落实提供了有力保障。本年度学校共获省级财政专项资金8939.88万元，截至2025年底，各项目资金均能按预算进度执行。其中，“冲补强”提升计划专项资金8437万元，执行率达86.36%，建设成果亮眼：学校获得国家级、省级各类教学奖项；大学生创业计划竞赛在国赛中实现新突破；工程科学、化学、环境/生态学3个学科稳居ESI全球前1%，工程科学更是首次进入ESI前5%。“新强师工程”优秀青年科研人才国际培养计划项目投入33万元，选派4名骨干教师赴香港中文大学、新加坡国立大学等知名高校访学，产出多项SCI论文及科研成果，项目自评得分96分，等级为“优”；“特支计划”项目投入80万元，全额用于领军人才生活补贴发放，支持团队发表SCI收录论文9篇，培养硕博研究生17名。基础教育高质量发展市县奖补资金260万元，执行率达87.87%，精准帮扶茂名市3县2区的“三所学校”及县中，开展师资培训49场，惠及师生超5万人次；美育浸润行动计划投入20万元，对口支持茂名地区10所偏远中小学，开展高雅艺术进校园等活动，辐射学生160余万人。德育及信息化建设资金使用规范高效：广东省德育和劳动教育资金9万元，支出率99.98%，支撑了茂名市大中小学思政课一体化建设；捐赠收入奖励-校园网络建设资金34.88万元，支出率100%，保障了全校学生宿舍网络稳定运行。总体来看，我校省级专项资金管理规范、产出高效，取得了显著的社会效益。	反映部门专项资金绩效目标的完成情况	专项	分析各专项资金（政策任务）的支出情况以及指标完成情况，重点分析专项资金中预算执行率较低的原因、以及分析未完成指标、完成率与目标值差距过大的原因，明确指标完成情况资料及指标完成值取数口径等。	部门自评项，部门自行统计，提供佐证材料。	1. 自评范围内各项“政策任务”专项资金的《自评指标评分表》及其作证材料； 2. 本部门《专项资金项目清单》，如项目有调整，提供项目调整前后对比表，以及调整说明。	
管理效率	预算编制	新增预算项目事前绩效评估	97%	对申请新增预算的入库项目都有开展事前绩效评估工作	反映部门对申请新增预算的入库项目开展事前绩效评估工作的落实情况。	本级+专项	明确新增预算入库项目数量，新增预算入库项目指新增预算申请的事业发展性支出一级项目、部门预算500万元以上二级项目。 自评检查部门申请新增预算的项目是否按要求的范围开展绩效评估，是否按《指南》的程序和内容开展工作。	部门自评项，部门自行统计，提供佐证材料。	1. 事前绩效评估报告； 2. 专家评审意见。	
	预算执行	财务管理合规性	98%	支出范围、程序、用途、核算符合国家财经法规和财务管理制度及有关专项资金管理办法的规定	反映部门（单位）财务管理的规范性	本级+专项	支出范围、程序、用途、核算应符合国家财经法规和财务管理制度及有关专项资金管理办法的规定，具体根据审计（以部门预算审计和专项审计为主）和财会监督意见。 1. 是否明确指出问题和处理意见的，并限期整改； 2. 有无属于因主管部门制度设计缺陷或失职等造成资金套取、冒领、挪用的情形； 3. 有无因业务主管部门责任引发的同一问题提出意见 或	部门自评项，部门自行统计，提供佐证材料。	1. 审计监督等部门的审计、检查结果； 2. 整改报告、整改情况说明； 3. 单位制定的内部管理制度。 4. 对于应提供审计及财会监督材料而未提供的，一经发现本项目不得分。	请如实提供，如抽查发现不按照实际提供的部门，该二级指标不得分。

指标评分表										
一级指标	二级指标	三级指标	指标完成（%）	指标完成情况、未达标原因、改进措施	指标解释	范围	评价标准	数据来源	参考佐证材料 （说明：本栏佐证材料供参考，部门只要能证明对应指标即可，无关不用提供。）	备注
	信息公开	绩效信息公开情况	100%	绩效目标、绩效自评资料按规定在单位网站公开	反映部门（单位）绩效信息公开执行到位情况	本级+专项	指绩效目标、绩效自评资料按规定在单位网站公开情况： 1. 绩效目标是否在规定时间内公开； 2. 绩效自评资料是否在规定时间内公开。	部门自评项，部门自行统计，提供佐证材料。	提供绩效目标、绩效自评结果公开的截图，或提供网址。	
管理效率	绩效管理	绩效管理制度建设	100%	学校印发有《广东石油化工学院预算管理办法》，《广东石油化工学院预算绩效管理办法（试行）》明确了预算绩效考评内容和考评办法，实行预算绩效考评结果与预算安排挂钩。学校印发有《广东石油化工学院项目资金管理办法》，明确将项目资金绩效评价结果作为下一年度预算安排的重要依据。学校无下属单位。	反映部门对机关和下属单位、专项资金等绩效目标管理、绩效运行监控、绩效评价管理和评价结果应用等预算绩效管理制度的建设和执行情况	本级+专项	1. 部门出台有对本级使用资金有明确绩效要求的管理制度，绩效要求应包含绩效目标管理、绩效运行监控、绩效评价管理和评价结果应用等方面。 2. 部门主管专项资金印发管理办法，并体现绩效管理要求； 3. 部门出台制度明确机关各处室、机关与下属单位的绩效职责分工要求； 4. 制度形式可以为专门规定，也可以是综合制度。以上	部门自评项，部门自行统计，提供佐证材料。	1. 部门（单位）在绩效目标管理、事前绩效评估、绩效监控、绩效评价、绩效结果应用等方面独立制定的管理办法； 2. 按照全面预算绩效管理要求，在部门（单位）内部管理制度或专项资金管理办法中增加与绩效管理有关内容的，提供该制度或	
		绩效结果应用	95%	学校印发有《广东石油化工学院预算管理办法》，《广东石油化工学院预算绩效管理办法（试行）》明确了预算绩效考评内容和考评办法，实行预算绩效考评结果与预算安排挂钩。学校印发有《广东石油化工学院项目资金管理办法》，明确将项目资金绩效评价结果作为下一年度预算安排的重要依据。学校无下属单位。	反映部门对监控预警结果处理、绩效自评结果和重点评价意见等的整改应用情况。	本级+专项	1. 是否及时反馈处理监控预警提醒信息； 2. 是否建立评价结果与预算编制挂钩机制，将评价结果与所属预算单位预算安排相结合。	部门自评项，部门自行统计，提供佐证材料。	1. 结果与年度预算挂钩的，提供相关的资金分配方案以及相关的会议纪要； 2. 结果用于反馈整改的，提供通知文件、整改结果报告等； 3. 结果用于考核的，提供考核方案、会议纪要等； 4. 部门（单位）对绩效结果应用的说明。 （自评报告需描述近两年重点评价和重评反馈情况，如自评年度无开展重点评价只需对预算编制/资金分配情况展开描述）	
		绩效管理制度执行	100%	去年各项事业在资金使用时，严格执行《广东石油化工学院预算管理办法》《广东石油化工学院预算绩效管理办法（试行）》和《广东石油化工学院项目资金管理办法》，绩效目标均基本完成。	反映部门对机关和下属单位开展部门评价的情况。	本级+专项	根据《广东省省级预算支出绩效评价管理办法》（粤财绩〔2024〕3号）第十二条要求，细化评价标准如下： 部门评价覆盖率=部门当年实际开展已完成部门评价的政策任务数/部门当年专项资金目录中主管的政策任务数（以报人大版本为准）*100%。 当年部门评价覆盖率≥20%或近三年平均覆盖率≥20%，指标进度100%；已开展部门评价但覆盖率<20%，进度为50%；覆盖率为0%进度为0。 若部门当年专项资金目录里不足5个政策任务，需部门提供近三年开展的部门评价情况，作为年度得分依据。	部门自评项，部门自行统计，提供佐证材料。	1. 部门专项资金目录中主管的政策任务清单（当年或近三年）； 2. 部门当年实际开展部门评价的政策任务清单（当年或近三年）及布置工作发文； 3. 已完成的部门评价报告（当年或近三年）。	
	资产管理	资产配置合规性	98%	本单位办公室面积和办公设备按相关标准配置，无超标配置情况。	反映单位办公室面积和办公设备配置是否超过规定标准。	本级	自评本单位办公室面积和办公设备配置是否符合相关标准。	部门自评项，部门自行统计，提供佐证材料。	1. 年度行政事业性国有资产报表及报告（本级）； 2. 资产处置的相关资料。	
		资产收益上缴的及时性	100%	处置收益和租金上缴及时	反映单位资产处置和使用收益上缴的及时性。	本级	检查处置收益和租金上缴是否长期（超过3个月）未上缴（高校可自留的资金除外）。	部门自评项，部门自行统计，提供佐证材料。	1. 决算报表——“财决附04表非税收入征缴情况表”； 2. 与资产处置收益、租金收缴相关的会计核算明细账页或记账凭	
		资产盘点情况	100%	每年组织资产盘点，按计划发布年度盘点通知、出具报告，对盘点过程中发现的问题进行整改。	反映单位是否每年按要求进行资产盘点。	本级	每年进行一次资产盘点，并完成结果处理。	部门自评项，部门自行统计，提供佐证材料。	1. 自评年度的资产盘点通知、盘点报告； 2. 盘点结果处理情况相关材料。	
		资产管理合规性	100%	有较完善的国有资产管理相关制度。	反映部门（单位）资产管理是否合规。	本级	1. 有无行政事业性国有资产管理内部规程； 2. 在各类巡视、审计、监督检查工作中如发现资产管理存在问题。	部门自评项，部门自行统计，提供佐证材料。	1. 本单位的资产管理相关制度。 2. 提供巡视、审计、监督检查结果。	请如实提供，如抽查发现不按照实际提供的部门，该二级指标不得分。